



Offre d'emploi #in2606cos

Chief of Staff

18/06/2026 – CDI d'offre

Inside grandit et les défis relevés jusqu'à présent nous permettent de voir encore plus grand. Pour nous aider, nous avons besoin de renfort, pour traduire, clarifier et faire vivre notre stratégie. C'est le cœur de la mission du Chief of Staff que nous recherchons



Chief of Staff

Lieu : Bègles 33130 - Cité Numérique – 2 av. Marc Sangnier

Type : CDI

Télétravail : Télétravail partiel / Majoritairement sur site.

Salaire : 75-80k€ + BSPCE

Début : asap

À propos de nous :

Inside Therapeutics est une startup TechBio en pleine expansion. Notre mission est de fournir à l'industrie pharmaceutique (laboratoires, biotechs et pharmas) des instruments innovants de synthèse de nanomédicaments, tels que les vaccins à ARN.

Notre volonté commune est de révolutionner le développement et la bioproduction de ces nanomédicaments au service des patients.

Pour accompagner notre croissance, nous recherchons un.e **Chief of Staff**. La mission principale sera d'**accompagner la croissance de l'entreprise sur les aspects managériaux et financiers**.

Mission :

Sous la responsabilité de Thomas, CEO, vous œuvrerez :

- 1. Au leadership organisationnel et pilotage des sujets people**
 - Pilotage des processus people clés (recrutement, onboarding, performance) pour soutenir la croissance et la qualité d'exécution
 - Supervision des fondamentaux RH et garantie de la bonne exécution des processus du quotidien
 - Accompagnement des managers sur l'organisation, le suivi des équipes et les situations nécessitant arbitrage ou cadrage
 - Contribution à la culture managériale, à la cohésion d'équipe et à la qualité de collaboration interne
 - Pilotage des sujets RH avec recours, lorsque pertinent, à une expertise externe spécialisée
- 2. Au pilotage exécutif des sujets financiers et de la performance**
 - pilotage des grands équilibres financiers de l'entreprise (budget, forecast, cash) pour éclairer la décision du CEO

- suivi de la trésorerie et du runway, avec capacité d'alerte, de priorisation et de mise en visibilité pour la direction
 - préparation des éléments investisseurs et contribution à la solidité des messages stratégiques
 - mise en place d'un reporting clair, fiable et orienté pilotage pour le CEO et le CODIR
 - coordination des partenaires externes sur les sujets comptables et financiers, avec un rôle de supervision plutôt que d'expertise technique directe
3. **A la structuration de l'organisation et maîtrise des processus clés**
- clarification des rôles et responsabilités pour fluidifier les interfaces et renforcer la responsabilisation
 - mise en place de processus simples, efficaces et partagés pour sécuriser l'exécution collective
 - identification et réduction des points de friction organisationnels qui ralentissent la performance
 - accompagnement de la croissance de l'équipe et de l'évolution de l'organisation avec une logique de passage à l'échelle
4. **Au relais des fondateurs et orchestration de l'exécution transverse**
- préparation, animation et suivi du CODIR et des principaux rituels de pilotage de l'entreprise
 - traduction des décisions stratégiques en plans d'action opérationnels et suivi de leur mise en œuvre
 - gestion des priorités transverses et arbitrage opérationnel en lien étroit avec le CEO
 - prise en charge des sujets critiques nécessitant coordination, alignement rapide et capacité d'exécution
5. **Aux projets de transformation et sujets stratégiques transverses**
- prise en charge de projets structurants ou sensibles en fonction des priorités de l'entreprise
 - coordination de sujets transverses impliquant plusieurs fonctions (financement, organisation, gouvernance, structuration, etc.)
 - accompagnement des phases de changement avec une responsabilité forte sur le rythme, l'alignement et la sécurisation de l'exécution

Compétences requises :

Compétences clés

- compétences managériales évidentes
- forte capacité de structuration
- maîtrise des enjeux RH
- excellente compréhension finance & business
- capacité à gérer des sujets très variés
- exécution rapide et rigoureuse
- Niveau d'anglais : Anglais oral/écrit courant ou très bon.

Profil recherché :

Vous êtes issu de formation universitaire bac +5 / +8 ou de grandes écoles et avez un parcours professionnel de plus de 10 ans vous ayant permis d'agrèger des expériences pertinentes et significatives pour le poste.

Vous avez une expérience avérée sur des postes de direction incluant la participation à des Copil/Codir/ComEx.

Vous avez connu des phases de scale-up nécessitant la structuration et la mise en place de processus permettant à l'entreprise de croître dans de bonnes conditions sans perdre à ce stade son agilité et son focus opérationnel.

Vous souhaitez compléter une équipe de direction et contribuer à la fois à sa montée en puissance et à son équilibre global.

Cerise(s) sur le gâteau ?

- Vous savez ce que produire et vendre du hardware signifie,
- l'écosystème de l'innovation vous est familier,
- la santé est un secteur qui vous parle.

Traits personnels

Vous faites preuve d'une grande autonomie, d'empathie pour rester attentif aux sujets clés des collaborateurs, votre esprit de synthèse vous permet une communication claire et précise. De plus, l'environnement entrepreneurial vous convient car vous pouvez y exprimer votre forte capacité d'adaptation et votre envie de co-construire.

Ce qui rend ce poste unique

- accès direct au CEO et aux décisions stratégiques

- rôle clé dans la structuration d'une Techbio en croissance
- impact immédiat sur l'organisation et la performance
- contribution directe à la création de valeur de l'entreprise

Processus de recrutement :

1. Sélection des candidatures
2. Premier entretien en visio avec Thomas, CEO
3. Second entretien avec nos investisseurs
4. Visite sur site, découverte de l'environnement et de l'équipe et entretiens avec les parties prenantes (équipe de direction et collaborateurs)
5. Décision finale des deux parties

Pourquoi nous rejoindre ?

L'impact sociétal est au cœur de notre projet et motive nos décisions. Par impact sociétal nous entendons : le bénéfice pour la société, pour les patients et le développement raisonné de nos technologies.

Nous nous efforçons d'être à l'écoute des besoins de chaque membre de l'équipe et transformons notre culture entrepreneuriale en force : celle d'avancer avec attention, simplicité et conviction, en faisant vivre nos valeurs chaque jour :

- **Respect et solidarité** : pour inclure la diversité et faire vivre l'entraide et la coopération dans nos équipes.
- **Esprit innovant** : pour repousser les limites techniques et apprendre continuellement
- **Exigence envers soi-même** : parce que c'est tout simplement nous.
- **Positivité** : pour que les journées soient agréables.
- **Critique constructive** : pour améliorer notre efficacité.

De façon plus pratique, nous nous efforçons de proposer un **cadre de travail agréable** et des **modalités de travail flexibles** en fonction de la mission et de l'activité :

- Un cadre stimulant et collaboratif au cœur de la **Cité Numérique** à Bègles.
- L'opportunité de contribuer au **développement d'un projet de santé à impact**.
- Intégrer **une équipe dynamique et passionnée**.
- Des avantages au quotidien (Mutuelle, transports, tickets restaurant)

Comment postuler ?

Envoyez votre CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante :

thomas.guerinier@insidetx.com

Rejoignez-nous et participez à une aventure passionnante au sein d'une startup en plein essor !



